



## Führungsqualitäten

Datei: F:\NORDWÄRTS\Folio-Artikel\Führungsqualitäten\Führungsqualitäten Version 1.0.docx  
Erstellt: 14.10.2022 | Geändert: 15.11.2022 14:39 | Gedruckt: 15.11.2022

### Führen heisst...

#### ... Verantwortung übernehmen

und bedeutet das gewissenhafte und moralische Handeln und die damit verbundene Verpflichtung, dass das Notwendige und Richtige getan wird.

#### ... Wertschätzen

und bedeutet, den Mitarbeitenden freundlich, respektvoll und wohlwollend zu begegnen sowie Interesse an ihrer Arbeit zu zeigen.

#### ... Vorbild sein

und bedeutet, Denk- und Verhaltensweisen sowie Werte glaubhaft vorzuleben, welche sie selbst von ihren Mitarbeitenden einfordern.

#### ... Entscheiden

und bedeutet, im Sinne einer Wegverzweigung einen Entschluss zu fassen und festzulegen, welche Richtung zwischen mehreren Möglichkeiten gewählt werden soll.

#### ... Fehler machen

und bedeutet, auf transparente Weise zu persönlich verantwortenden Ergebnissen und Entscheiden zu stehen.

#### ... Leiten

und bedeutet, Themen und Projekte unter Einbezug der Beteiligten zielgerichtet und proaktiv voranzubringen.

#### ... Präsent sein

und bedeutet, bewusst – hier und jetzt – mit einer aktuellen Situation umzugehen und/oder mit Menschen aktiv auf Augenhöhe zu interagieren.

#### ... Integer wirken

und bedeutet, als Mensch geradlinig, unbestechlich, ehrlich und von hohem Anstand «beseelt» zu sein.

#### ... Hingabe

und bedeutet, sich täglich mit Engagement, Freude und Humor den Leitungsaufgaben und den daran beteiligten Menschen zu widmen.

#### ... Vorausgehen

und bedeutet, Kommendes zu antizipieren, um frühzeitig den richtigen Weg zu erkennen, sich für diesen zu entscheiden und zu gehen.

#### ... Planen

und bedeutet das gedankliche Vorausschauen, welche Handlungsschritte für die Erreichung der Ziele notwendig sind.



### ... Rückbesinnen

und bedeutet, sich im Sinne der Selbstevaluation gewollt an etwas Zurückliegendes zu erinnern und erneut in den Fokus nehmen.

### ... Widerstand leisten

und bedeutet, der eigenen Überzeugung entsprechend standhaft zu sein und unbeugsam zu bleiben, ohne dem flexiblen Verhalten abzuschwören.

### ... Wahrhaftiges Wirken

und bedeutet, nachvollziehbare Entscheide zu fällen und diese ehrlich, klar und transparent zu kommunizieren.

### ... Kreativ sein

und bedeutet, die eigenen Ressourcen für innovative Ideen zu erkennen und sie als Impulsgeber/in proaktiv und mutig einbringen.

### ... Agil handeln

und bedeutet, nicht vorhersehende Veränderungen zu antizipieren, um frühzeitig und proaktiv die notwendigen Massnahmen einzuleiten und umzusetzen.

### ... Kämpfen

und bedeutet, für seine Ideale und Überzeugungen einzustehen und diese mit hohem Verantwortungsbewusstsein, Engagement und Selbstverpflichtung zu vertreten.

### ... Fördern

und bedeutet, die Potenziale der Mitarbeitenden zu erkennen, sie wertzuschätzen und zum Wohle der Gemeinschaft entfalten zu lassen.

### ... Bescheidenheit leben

und bedeutet, sich persönlich zurückzunehmen, den Mitarbeitenden auf gleicher Augenhöhe und mit Respekt zu begegnen sowie offen und geduldig für ihre Anliegen zu sein.

### ... Humor haben

und bedeutet, Dinge zu relativieren, nicht alles auf die gleiche Weise ernst zu nehmen und dort, wo es angebracht ist, mit einer Prise Humor zu entschärfen versuchen.



Autor:

Niklaus Gerber, war bis zu seiner Pensionierung im August 2021 Abteilungsleiter und Mitglied der gibb-Schulleitung und hat sich mit *NORDWÄRTS – Kompass für kompetente Führung* selbständig gemacht. [www.nord-waerts.com](http://www.nord-waerts.com)